

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Общеобразовательная школа-интернат психолого-педагогической поддержки №27»

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

Рассмотрено на заседании  
Педагогического совета  
от 20.01.2022г. №4

Согласовано на  
профсоюзном собрании  
от 20.01.2022г. №4

Председатель ПК  
Лазуткина А.В.



Утверждаю:  
Директор МБОУ «ОШИ №27»  
О. А. Гордеева

г. Кемерово, 2022

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 июля 2013 г. №183-ФЗ «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест», Законом Кемеровской области от 28.04.2014 № 30-ОЗ «О внесении изменения в статью 2 Закона Кемеровской области "О порядке квотирования рабочих мест"».

1.2. Данное положение определяет реализацию названных законов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Общеобразовательная школа-интернат психолога – педагогической поддержки № 27» (далее – МБОУ «ОШИ № 27»).

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

2.2. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

2.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Кемеровской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.4. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатами специальной оценки труда. При численности работников не менее 35 до 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов к среднесписочной численности работников.

2.5. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

2.6. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.7. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.8. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время не допускается.

2.9. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.10. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты инспектор по кадрам МБОУ «ОШИ № 27» несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.